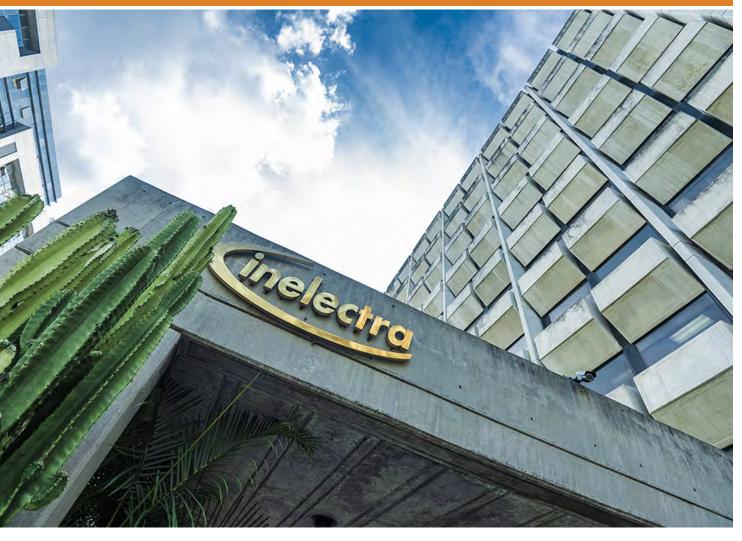


Informe anual **2021 · 2022**



Carta a los accionistas



Apreciados accionistas:

Para el ejercicio fiscal que acaba de culminar, se logró un margen operativo y rentabilidad gracias a los esfuerzos realizados en la reestructuración corporativa, en la optimización de los recursos de los proyectos en ejecución y en las actividades administrativas. Asimismo se hicieron mejoras en nuestros procesos de trabajo con un control estricto del presupuesto y un uso austero del flujo de caja de la empresa, lo que ha permitido la continuidad de nuestras operaciones.

Este año el efecto de la pandemia ha disminuido, por lo que hemos podido adecuar las restricciones de salud y seguridad para lograr gradualmente una asistencia presencial segura cada vez mayor para el desempeño de las

actividades regulares en la empresa. Queremos destacar la atención y el apoyo que prestamos a los colaboradores y sus familiares en materia de *COVID-19*; la implementación del Programa de Bioseguridad para la Prevención, Control y Disminución de la *COVID-19* y las jornadas para administrar la vacuna.

Entre los aspectos relevantes del período debemos mencionar que se orientaron los esfuerzos hacia la identificación y desarrollo de oportunidades en otros sectores diferentes a nuestros tradicionales mercados de petróleo y gas y generación de energía eléctrica.

Este año sumamos proyectos concretos en el área industrial, con proyectos en empresas de alimentos y bebidas así como energía fotovoltaica. Asimismo incorporamos proyectos en nuevas geografías como República

Dominicana y Madagascar.

En este período, también hicimos énfasis en la formación de nuestro personal, especialmente en el área de ingeniería, quienes a lo largo del año fortalecieron sus técnicas y habilidades en áreas de conocimiento especializadas. A nivel general también hicimos importantes esfuerzos en mejorar el bienestar de todos los colaboradores y desarrollar su crecimiento profesional invirtiendo más de 22.000 horas de capacitación.

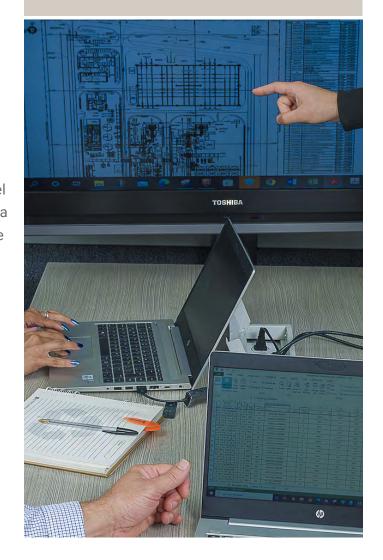
Creemos que este año la coyuntura política internacional incidirá en el inicio o ampliación de proyectos en el área de petróleo y gas así como de generación de energía eléctrica, sectores en los cuales *inelectra* tiene una amplia experiencia y condiciones competitivas y atractivas en el mercado, y puede retomar la oportunidad de crear alianzas con empresas internacionales con las cuales tiene una experiencia conjunta de trabajo a lo largo de los años.



En resumen, podemos destacar que los esfuerzos realizados en mejorar sustancialmente nuestros procesos y herramientas de trabajo; el enfoque en segmentos de negocios diferentes a los tradicionales; el apoyo de la Unidad de Tecnología de Información en el mantenimiento y adecuación de nuestra infraestructura y el esfuerzo constante de nuestra Unidad de Gestión del Talento en el área de capacitación, atender el bienestar de nuestra gente, aunado al cambio importante en la coyuntura política internacional, constituyen factores esenciales en la continuidad y sostenibilidad de *inelectra*.

Finalmente quiero dedicar una reflexión sobre el Ing. Cesar Millán Abreu, quien falleciera sorpresivamente el pasado 18 de marzo. El Ing. Millán consagró su vida profesional y personal al desarrollo y consolidación de *inelectra*, recibiendo recientemente el reconocimiento por sus 50 años de servicio a nuestra empresa, desde su ingreso el 1 de mayo de 1970. Fue miembro de nuestra Junta Directiva desde el 22 de julio de 1980 y Presidente en dos períodos: 1988-1993 y 2009-2012. A lo largo de todos estos años fue ejemplo de dedicación, compromiso y lealtad haciendo siempre las cosas bien y enalteciendo a través de sus acciones el nombre de *inelectra*. Su partida deja un profundo vacío y un gran recuerdo de lo que nos ha dejado, pero estamos seguros de que su legado permanecerá por siempre en nuestra empresa.

Jorge Rojas González
Presidente de la Junta Directiva



Jorge Rojas

de la Junta Directiva

Presidente

Ezequiel Puterman

Director

Stelvio Di Cecco

Director



Carta a los accionistas Equipo directivo Informe anual Resultados financieros inelectra y la comunidad inelectra en cifras

Antonio J. Vincentelli

Director

Ricardo Halfen

Director

Ignacio Pulido

Director

César Millán (†)

Director



Ezequiel Puterman







María Laura Caldera



Irene Aguilar



Gabriel Hernández



Ezequiel Puterman

Presidente Ejecutivo

María Gabriella Castagnetti

Vicepresidente de Proyectos

María Laura Caldera

Vicepresidente de Ingeniería

Irene Aguilar

Vicepresidente de Gestión del Talento

Gabriel Hernández

Vicepresidente de Desarrollo de Negocios

Deisy Briceño

Vicepresidente de Finanzas

Mariela Brandt
Directora de Propuestas

María Magdalena Morillo

Directora de Procura

Cristian López

Director de Desarrollo de Negocios México

Eurípides Romero

Country Manager México



Mariela Brandt



María Magdalena Morillo

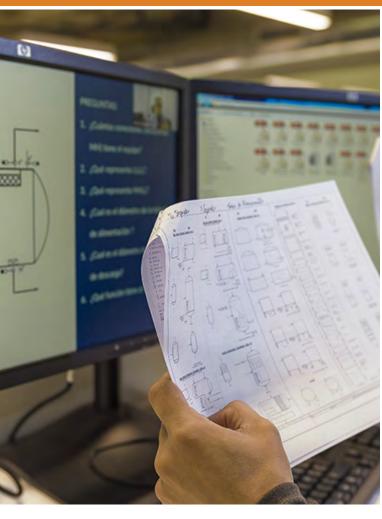


Cristian López



Eurípides Romero

2021-2022. Consolidación en un ambiente de grandes cambios



El ejercicio 2021-2022 se puede resumir en dos palabras de aparente contradicción, pero que se complementan: cambio y consolidación.

El impacto de la pandemia en la economía global, así como condiciones particulares en mercados clave para *inelectra*, como Venezuela y México, hicieron necesaria la adopción de cambios en la estrategia de negocios de la compañía.

La oficina de México conservó excelentes relaciones con los clientes tradicionales y amplió la red de contactos en busca de nuevas oportunidades en la ejecución de proyectos, tanto en nuestros sectores de experticia como en nuevos sectores.

A los tradicionales mercados de petróleo y gas y generación de potencia, se sumaron en este período oportunidades que se convirtieron en proyectos concretos en las áreas industrial y de energía fotovoltaica. Geográficamente, también se incorporaron nuevos mercados con proyectos en República Dominicana y Madagascar.

Todo lo anterior, aunado a la reorganización de recursos en áreas clave de la empresa, permitieron superar esta coyuntura y vislumbrar con éxito el porvenir.

Los desafíos de 2021-2022 nos han demostrado, una vez más, la importancia de trabajar de manera cohesionada como equipo.



El período 2021-2022 estuvo marcado por desafíos que pudimos sortear con éxito, aprovechando las oportunidades para convertirnos en una empresa más ágil, con procesos de trabajo eficientes y con mayor especialización técnica, lo que nos ubica en una excelente posición para acometer con éxito los retos del futuro inmediato.

Ezeguiel Puterman . Presidente Ejecutivo

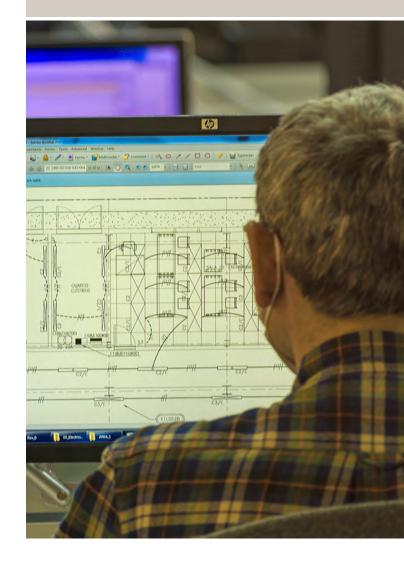


Financieramente se logró mantener la eficiencia en medio de un ambiente de grandes cambios, a pesar de la reducción de recursos y con la necesidad de ejecutar adecuaciones a nuestros sistemas impuestos por la reconversión monetaria decretada en Venezuela.

Resulta relevante la adjudicación del proyecto de la Planta de Ciclo Combinado Manzanillo, ubicada en República Dominicana, el cual representa una cantidad importante de horas-hombre a ser ejecutadas en un periodo de 23 meses. Tal logro requirió un esfuerzo técnico y comercial relevante, traducido en que este proyecto podrá ejecutarse enteramente sin tener que subcontratar ningún alcance o fase

de ingeniería, lo que pone en evidencia las mayores capacidades con que cuenta **inelectra** en la actualidad. Con ello se afianza nuestra experiencia en el área de generación de energía y se incursiona en República Dominicana.

En síntesis, durante el ejercicio fiscal 2021-2022 la empresa mostró su capacidad para responder a variables dinámicas y complejas. Para ello fueron clave las capacidades de la organización y el dominio de las disciplinas de ingeniería, lo que nos permite seguir participando en distintos mercados y aspirando a continuar siendo exitosos.



Proyectos . Respuestas a variables dinámicas y complejas



Este período estuvo marcado por una actividad muy fuerte de preparación de ofertas para nuevos proyectos a clientes del sector energético, pero también en el sector industrial, especialmente en Venezuela, donde anteriormente *inelectra* había desarrollado proyectos de plantas e instalaciones de este tipo.



Muchos de esos proyectos de adecuaciones y remodelaciones de plantas industriales son de corto alcance, pero representan la oportunidad de reiniciar relaciones regulares con clientes que solicitan servicios diversos como supervisión, gerencia y apoyo en contratación de obras.

En proyectos energéticos internacionales destaca por su magnitud el de la planta de generación termoeléctrica en ciclo combinado de 360 MW ubicada en Manzanillo, República Dominicana, que se compone de ingeniería básica y de detalle.

También el terminal de almacenamiento y despacho de GLP e hidrocarburos de Monteazul, ubicado en Villa El Salvador, Perú, y el desembotellamiento de las instalaciones de recuperación de crudo pesado en Tsimiroro, Madagascar, adjudicado en este período y por comenzar al inicio del año fiscal 2022-2023.

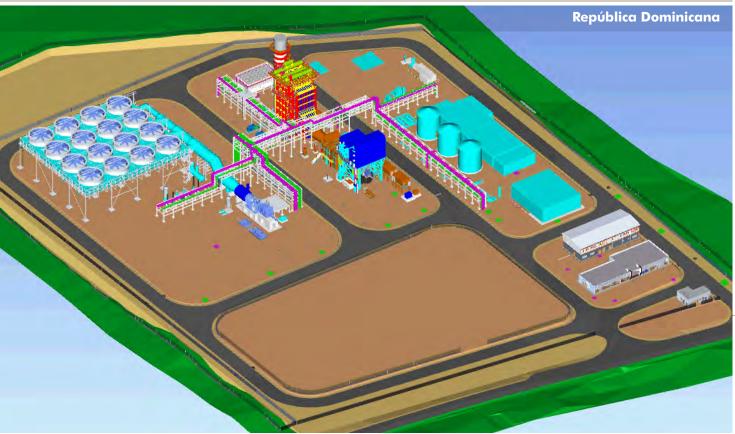
En México el sector energético ha estado fuertemente influenciado por cambios en el marco regulatorio. Aun así, el esfuerzo dedicado a la preparación de ofertas de proyectos en ese mercado se tradujo en un proyecto de ingeniería básica extendida para una planta de Tratamiento de Condensados en Tabasco, iniciado en enero de 2022 y finalizado en abril.



El trabajo en proyectos en el sector industrial ha sido interesante, porque nos ha ayudado a ser más ágiles, y a pensar estrategias de ejecución diferentes.

María Gabriella Castagnetti . Vicepresidente de Proyectos

Manzanillo Power Land





Cliente

Energía 2000

Año

2022

Ubicación

Manzanillo, República Dominicana

Alcance

Ingeniería básica y de detalle para una planta de generación termoeléctrica en ciclo combinado de 360 MW.

IPC Caldera auxiliar





Cliente

Metanol de Oriente S.A. (Metor)

Año

2018-2022

Ubicación

Complejo Jose, estado Anzoátegui, Venezuela

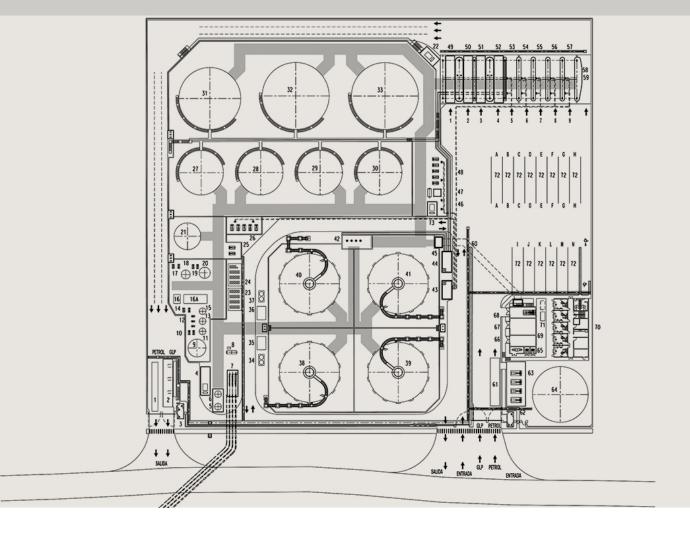
Alcance

Ingeniería de detalle, procura y construcción de la caldera auxiliar B-620C.

Terminal de GLP de Monteazul

Perú





Cliente

CB&I Storage Tank Solutions, LLC

Año

2021-2022

Ubicación

Villa El Salvador, Lima, Perú

Alcance

Ingeniería básica extendida de un terminal de almacenamiento y despacho de GLP e hidrocarburos.

Alimentos Polar





Cliente

Alimentos Polar Comercial, C.A.

Año

2021-2022

Ubicación

Valencia, estado Carabobo, Venezuela

Alcance

Ingeniería básica y de detalle para desarrollar un sistema de parada segura en el refinador físico DESMET de la planta de Salsas y Untables.

Desembotellamiento de planta para la recuperación de crudo pesado





Cliente

AstraZeidan, Moil

Año

2022

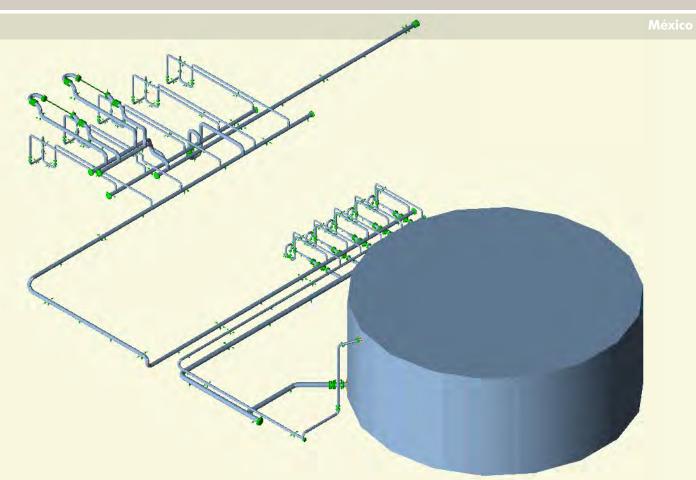
Ubicación

Tsimiroro, Madagascar

Alcance

Ingeniería de detalle para aumento de la producción de crudo en el yacimiento Tsimiroro mediante inundación con vapor (steam flooding plant) y la conexión a 90 nuevos pozos con sus respectivos sistemas de superficie.

Unidad de condensados Refinería Dos Bocas





Cliente

Welmon SA de CV

Año

2022

Ubicación

Tabasco, México

Alcance

Ingeniería básica extendida de una planta de tratamiento de condensados.

Proyectos para la sostenibilidad. Energía eficiente y amigable



«Más que agradecido con los trabajadores e ingenieros venezolanos de la empresa inelectra que construyeron esta instalación de alta calidad para contribuir al desarrollo sostenible de Venezuela»

Romain Nadal, embajador de Francia en Venezuela, como comentario a una imagen del proyecto en sus cuentas de Instagram y Twitter

El proyecto para la instalación de un sistema de autogeneración eléctrica residencial, basado en generación fotovoltaica, culminado en el presente año fiscal para la Embajada de Francia en Caracas, destaca porque significa la entrada a la creciente tendencia de desarrollos de proyectos para la sostenibilidad.

Sistema fotovoltaico de cogeneración eléctrica





Cliente

Embajada de Francia

Año

2021

Ubicación

Caracas, Venezuela

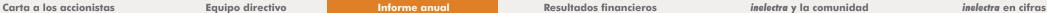
Alcance

Desarrollo de la ingeniería básica y de detalle, procura y construcción de un sistema de autogeneración fotovoltaica. Potencia fotovoltaica en paneles solares: 33.30 kWp.



Este año *inelectra* se une a la creciente tendencia de desarrollos de proyectos para la sostenibilidad y el aprovechamiento de alternativas renovables como la fotovoltaica y alternativas de mayor eficiencia energética, sumándose a las tradicionales de los sectores de petróleo, gas y petroquímica.

María Laura Caldera . Vicepresidente de Ingeniería



Ingeniería . Calidad de ejecución consistente



Durante el presente período fiscal, la Unidad de Ingeniería actualizó los procesos de trabajo para asegurar la consistencia y la calidad en la ejecución de proyectos.

Haber desarrollado proyectos durante más de 50 años en distintas geografías y segmentos de mercado, significa también haberse tenido que ajustar al cumplimiento de numerosas normas internacionales, cuya dinámica requiere una actualización de las guías que las contienen.

Como asignación interna se abordó el Proyecto 900, que involucró a todas las disciplinas de Ingeniería en un proyecto piloto y otros de desarrollo que lograron optimizar la utilización de las herramientas de software para diseños 3D, probando funcionalidades avanzadas hasta ahora no implementadas en la organización, y poniendo en práctica lecciones aprendidas en proyectos ejecutados recientemente.

El proyecto de desarrollo consistió en incorporar nuevas técnicas y procesos de trabajo, a fin de mejorar la eficiencia, la calidad del desarrollo y la consistencia en las soluciones que desarrolla **inelectra**.

La formación del personal de ingeniería recibió especial atención durante el periodo, orientados a fortalecer pericias en áreas de conocimiento especializadas. Otro aspecto que se ha atendido lo fué la utilización de tecnologías en ambientes colaborativos para asegurar la continuidad operativa en caso de contingencias.





En este período fiscal trabajamos en nuestros procedimientos para adecuarlos al nuevo reto de la Unidad, que es lograr la certificación de la Gestión de Procura en las Normas ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

María Magdalena Morillo . Directora de Procura

Desarrollo de Negocios . Oportunidades en un mercado dinámico



Las condiciones de los mercados nacional e internacional caracterizaron el año que termina de manera distinta a la que se venía manejando hasta 2020, cuando la atención se dedicaba a proyectos de magnitudes considerables, en unos casos para clientes privados, y en otros casos impulsados por gobiernos, debido al interés público y beneficio colectivo de tales proyectos.



En Venezuela los sectores petrolero y eléctrico representaron por muchos años las principales oportunidades de mercado. Sin embargo, en este período fiscal, se decidió retomar la búsqueda de oportunidades de negocio en los sectores industrial y de infraestructura, para lo cual se hicieron acercamientos con clientes potenciales en el sector alimentos y bebidas, en el que *inelectra* también tiene experiencia comprobada.

Una decisión orientada a ese logro fue la de reforzar las alianzas internacionales con compañías que conocen a **inelectra** por haber compartido alguna experiencia en proyectos previos.

Del número de ofertas preparadas desde las sedes de México y Venezuela, un tercio de ellas fueron en el sector industrial, otro tercio correspondió a petróleo y gas, y el resto se distribuyó entre generación de energía y petroquímica.

Las oportunidades en México

En México han ocurrido cambios significativos en las políticas públicas que han incidido notablemente en la actividad económica, particularmente en el sector de energía e hidrocarburos. En 2013 ese mercado se vio potenciado por reglas y condiciones que favorecieron la participación privada y la competencia en proyectos de generación de energía, manejo y almacenamiento de hidrocarburos, sin embargo, desde hace tres años, se han venido presentando señales confusas que han desmotivado la inversión en ese sector. Al contrario, en el sector industrial y de manufactura continúan existiendo oportunidades, en particular en alimentos y bebidas.



Estamos en tiempos difíciles, en un mundo donde los negocios se están haciendo de un modo diferente al tradicional, e *inelectra* está tomando las medidas y decisiones adecuadas para seguir estando vigente y competitiva en este ambiente.

Gabriel Hernández . Vicepresidente de Desarrollo de Negocios





Fortalezas para abordar con éxito un mercado dinámico



Profesionales reconocidos por su conocimiento en las distintas áreas de la ingeniería y experiencia promedio de 15 años



La calidad de sus productos y servicios



La experiencia y credenciales técnicas derivadas de proyectos exitosos culminados, entregados y en marcha



Credibilidad sostenida por una marca reconocida por su participación en grandes proyectos energéticos



Haber obtenido la adjudicación del proyecto de Ingeniería de la Planta de Ciclo Combinado Manzanillo, en República Dominicana, significa que afianzamos nuestra experiencia en el área de generación de energía e incursionamos nuevamente en ese país.

Mariela Brandt . Directora de Propuestas



TOTALES





33



102



Petróleo y gas	34	1	35
Refinación	5		5
Transporte & almacenamiento	16		17
Producción de petróleo y gas	13		13
Generación eléctrica y transmisión	22	2	24
Petroquímica	3	6	9
Industria	10	24	34
Alimentos	5	14	19
Otros	5	10	15

Carta a los accionistas Equipo directivo Informe anual Resultados financieros inelectra y la comunidad inelectra en cifras

69



Durante 2021-2022 el centro de ejecución de México se concentró en cerrar algunos proyectos en ejecución y fue responsable de la negociación de proyectos para otras geografías, así como de iniciarlos.

Continuamos nuestras actividades de explorar oportunidades de negocios en segmentos distintos a los tradicionales mientras se aclara el panorama energético de ese país.

Eurípides Romero . Country Manager México



La economía mexicana afortunadamente es muy vasta, está compuesta por muchas industrias.

Aunque son relevantes petróleo y gas, y generación de energía, todo lo que tiene que ver con el sector industrial, en particular alimenticio, se sigue desarrollando y sigue creciendo.

Cristian López . Director de Desarrollo de Negocios México

Tecnología de la información . Virtualización de ambientes de trabajo, una ventaja



En materia de Tecnología de la información este año fiscal deja la certeza de que el modo de trabajo híbrido, virtual y presencial, representa una fortaleza. La Unidad está trabajando muy fuerte para continuar siendo una herramienta habilitadora de negocios y garantizar la ejecución exitosa de los proyectos.

Lo más valioso de su gestión ha sido identificar y adoptar ciertas tecnologías que permiten a la empresa ejecutar procesos que al momento de la pandemia no se podían ejecutar de manera remota, como es el caso de la infraestructura de Escritorios Virtuales (VDI, por sus siglas en inglés).



Además, la organización ha hecho posible que todos los colaboradores puedan trabajar indistintamente desde su hogar o en alguno de los centros de ejecución, lo que ha significado duplicar la dotación de equipos, especialmente entre el personal de la Unidad de Ingeniería.

En materia de capacitación en el área de Tecnología de la información, correspondió al equipo de trabajo CAD-CAE la labor de adiestrar a cada una de las disciplinas de ingeniería en el uso de nuevas herramientas, incluyendo un acompañamiento en las primeras etapas de interacción con la plataforma.

En el área de seguridad informática se hizo un análisis de brechas para atender aspectos críticos que se han traducido en el fortalecimiento del sistema de seguridad perimetral y de la seguridad en equipos terminales. Se han revisado los esquemas de respaldo y recuperación de información, incluyendo capas adicionales de protección, y se ha acometido el proceso de actualización de equipos a un sistema operativo más actualizado.

- Brinda capacidad de ejecución de proyectos SMART en ambientes de trabajo híbrido
- Incrementa el nivel de resistencia ante eventos
- Dota a los colaboradores de equipos estandarizados para sus uso en este tipo de ambientes
- Mejora los procesos de atención en el área TI considerando ambientes de trabajo híbrido

Gestión del talento. Enfocados en nuestra gente



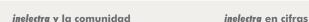
Durante el presente ejercicio fiscal, la gestión del talento ha centrado su atención en mantener el recurso humano, brindarle estabilidad, tranquilidad, bienestar y mejorar sus capacidades.

La modalidad de trabajo a distancia adoptada en virtud de las restricciones epidemiológicas en 2020 se mantiene en el esquema de trabajo híbrido. El personal ha respondido a la confianza implícita en este modelo sin que haya implicado una merma en la productividad. Durante el ejercicio fiscal se simplificó la estructura con la finalidad de ser más eficientes. Especial atención se dedicó al Plan de Capacitación, el cual se cumplió en 87%, superando la meta estimada de 75%. El enfoque de la programación se orienta a lograr que el personal obtenga una visión más integral de todas las áreas del negocio. Para lograrlo se han incrementado las horas de capacitación impartida por recursos propios, que antes se contrataban externamente.



Los desafíos del año fiscal 2021-2022 nos han demostrado la importancia de trabajar como equipo cohesionado y comprometido, alcanzando las metas en los tiempos establecidos, sin descuidar la calidad del servicio. Por estos retos logrados y superados, mi mensaje es de agradecimiento a todo el equipo.

Irene Aguilar . Vicepresidente de Gestión del Talento



Capacitación 2021-2022





Actividades de capacitación en el período

El enfoque de la programación se orienta a lograr que el personal obtenga una visión más integral de todas las áreas del negocio. Para lograrlo se han incrementado las horas de capacitación impartida por recursos propios.

DISCIPLINA	CURSOS
Civil	256
Electricidad	116
Electricidad y automatización	16
Mecánica	230
Mecánica y civil	8
Procesos	24
Procesos y mecánica	3
Varias disciplinas	192

TOTAL CURSOS

845

En *inelectra*, estamos convencidos del papel de las empresas como agentes de cambio en el respeto a los derechos humanos.

Valoramos la diversidad de ideas, perspectivas, habilidades, conocimiento y culturas. Creemos que un ambiente de trabajo plural e inclusivo potencia la innovación, lo que se convierte en una ventaja competitiva importante.

Así lo hemos establecido en nuestro código de ética y conducta, en el que uno de los principios básicos es que nuestra empresa rechaza cualquier acto de discriminación, tal como lo expresan los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas al cual también nos hemos adherido.

En este sentido, y en apego a estos principios, se mantiene una posición de inclusión en sus procesos de contratación y desarrollo de personal, sin discriminación alguna, tanto en Venezuela como en México, lo que representa igualdad de oportunidades para el ingreso y el desarrollo de carrera.

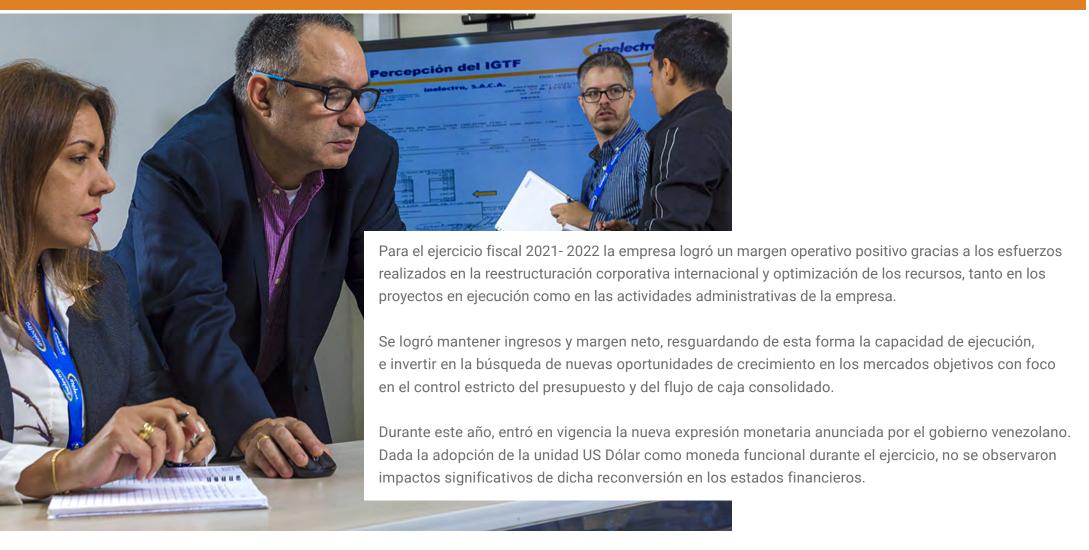
Apostamos por la igualdad de género en términos de equidad para aprovechar el talento disponible. Este compromiso se eleva hasta el máximo nivel de la compañía y se traduce en que el 51% de las posiciones directivas y gerenciales están ocupadas por mujeres. Esto representa una paridad respecto al género, de la cual nos sentimos muy orgullosos, demostrando así la coherencia con los principios de igualdad que guían nuestra actuación. En el Comité Ejecutivo específicamente, las vicepresidencias de Ingeniería, Proyectos, Finanzas y Gestión del Talento están ocupadas por mujeres, al igual que las direcciones de Propuestas y Procura.

En materia de salud y bienestar, durante el ejercicio fiscal que termina se continuó prestando atención y ofreciendo apoyo a los colaboradores y sus familiares en materia de COVID-19.

Al respecto, en octubre de 2021 se facilitó el traslado a un punto de vacunación para administrar la primera dosis de la vacuna contra la *COVID-19*. En marzo de 2022, en las instalaciones de Santa Paula y Puerto La Cruz se realizaron jornadas de vacunación para completar la pauta.

En noviembre, durante el mes de la salud preventiva, se contó con una participación de 99% de la población, superando la expectativa de 90% alcanzada en años anteriores. A partir de los resultados de las evaluaciones, respondiendo a la inquietud de la empresa por mejorar las condiciones de salud de sus colaboradores, se reanudó el Plan de Bienestar, que había sido suspendido por la pandemia, el cual incluye información sobre hábitos saludables y actividades deportivas, recreativas y motivacionales.

Resultados Financieros





Los principales proyectos que asumimos en Finanzas fueron concluidos con éxito en los plazos acordados. En paralelo se logró mantener la continuidad operativa financiera sin interrupción. Se concretó la implementación de la reestructuración del área internacional logrando su simplificación con importantes ahorros.

Deisy Briceño . Vicepresidente de Finanzas

inelectra y la comunidad

El ejercicio de la responsabilidad social hacia el interior de la organización y hacia las comunidades se ha mantenido. Por cuarto año año consecutivo, continuamos con el programa de apoyo escolar a hijos de colaboradores, «50 becas, 50 años», que cubre todos los niveles de instrucción, desde educación inicial hasta universitaria.

El apoyo al preescolar «Los Coequitos Felices», iniciado en el año 2020, culminó exitosamente. Con el aporte que se hizo a esta escuela, se repararon distintas áreas para que los niños pudieran volver al plantel y se ofrecieron almuerzos y meriendas, hasta la finalización del año escolar, para 35 niños y sus docentes, preparadas por madres voluntarias que fueron entrenadas en nutrición adecuada para niños preescolares.

El Dividendo Voluntario para la Comunidad (DVC) ha continuado siendo un aliado primordial para la actuación social.

A través de la institución se hicieron llegar variados insumos, en particular agua embotellada, para atender la emergencia vivida en el estado Mérida. Una parte de ese donativo fue aportada por **inelectra** y otra a manera personal por colaboradores.

Cantidad de becas por cada nivel

Educación Inicial	5
Primaria	11
Bachillerato	13
Universidad	21

Para el DVC se dedicaron horas de actuación del voluntariado corporativo, que se ha orientado al aporte de valor desde la actuación profesional de las disciplinas de los voluntarios. Fue el caso de profesionales del área de Seguridad, Higiene y Ambiente, que hicieron una evaluación y posteriormente desarrollaron el plan SHA para las oficinas de esa institución.

inelectra en cifras 2021 - 2022

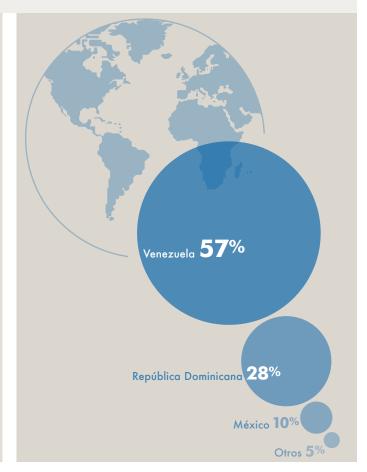












inelectra en cifras 2021 - 2022







Antigüedad promedio: 15 años

Capacitación



Promedio de horas de capacitación por empleado

68,52

Total horas acumuladas

22.844

Total participaciones
2.998

Participaciones internas impartidas

in company con recursos propios **2.030** 67,71%

Participaciones externas impartidas por facilitadores externos 968 32,29%

SEDE CARACAS

Avenida Circunvalación del Sol, Edificio Inelectra, Urbanización Santa Paula. Caracas 1061. Venezuela

Teléfono: +58 212 9815555

SEDE MÉXICO

BritCham Business México Andrés Bello 10, P-10. Colonia Polanco Chapultepec. CDMX 11560. México

Teléfono: + 52 55 7592 1480

CENTRO DE EJECUCIÓN ORIENTE

Calle Arismendi Sur, Sector Vistamar, Centro Comercial Atlántico, piso 4, Municipio Urbaneja, estado Anzoátegui. Venezuela Teléfono: +58 281 2892111

www.inelectra.com

